

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №28»
городского округа Шуя Ивановской области

От работодателя:

Заведующий

 Смирнова Е.В.

Приказ № 119 от 09.09 2024 г.



От работников:

Председатель профсоюзного
комитета

 Кузьмина О.С.

Протокол № 37 от 09.09 2024 г.



Изменения и дополнения к
«КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ»

между работодателем и работниками
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 28»,
на 2022-2025 г.г.
Регистрационный № 21/18-23



155900, Ивановская область, г. Шуя, ул. Вихрева, д. 74; телефон 8(49351)3-82-89;
e-mail: shuyamdou28@mail.ru
Смирнова Екатерина Викторовна, заведующий, телефон 8(49351)3-82-89;
e-mail: shuyamdou28@mail.ru

В раздел 3.3.5. раздела 3 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» добавить подпункт б:

- расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (ст. 264.1 ТК РФ).

Правила внутреннего трудового распорядка

для работников

Муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 28»

(Приложение №1 к коллективному договору)

в соответствии со статьей 236 ТК РФ пункт 3.9 читать в следующей редакции:

- при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (ст.236 ТК РФ).