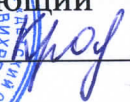


Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №28»
городского округа Шуя Ивановской области



От работодателя:

Заведующий

 Кравченко А.В.

Приказ № 187 от 02.12 2022 г.

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета

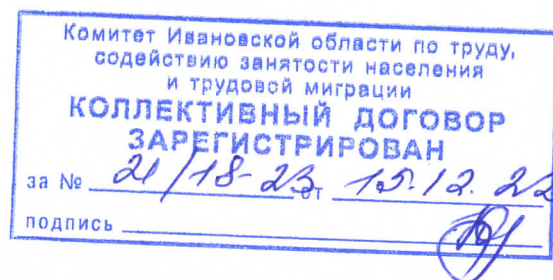
 Кузьмина О.С.

Протокол № 13 от 02.12 2022 г.



Изменения и дополнения к
«КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ»

между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 28»,
на 2022-2025 г.г.
Регистрационный № 21/18-23



155900, Ивановская область, г. Шуя, ул. Вихрева, д. 74; телефон 8(49351)3-82-89;
e-mail: shuyamdou28@mail.ru
Кравченко Алла Владимировна, заведующий, телефон 8(49351)3-82-89;
e-mail: shuyamdou28@mail.ru

Должностные оклады
(оклады, ставки заработной платы)
по квалификационным уровням
профессиональных квалифицированных групп
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 28»
(Приложение № 1 к Положению о системе оплаты труда работников
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 28»)

ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н) читать в новой редакции:

**Должностные оклады
(оклады, ставки заработной платы)
по квалификационным уровням
профессиональных квалифицированных групп
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 28»
(Приложение № 1 к Положению о системе оплаты труда работников
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 28»)**

ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н) читать в новой редакции:

ПКГ должностей работников образования

(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Р Ф от 05.05.2008 N 216н)
(в редакции Постановления Администрации городского округа Шуя Ивановской области 26.10.2022 № 1375 «О внесении изменений в Постановление Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 № 1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя»)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	4946	1
ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	7253	1- Без категории 1,05 - Первая категория 1,10 - Высшая категория
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	7943	1- Без категории 1,05 - Первая категория 1,10 - Высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог - психолог	8412	1- Без категории 1,05 - Первая категория 1,10- Высшая категория
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	8464	1- Без категории 1,05 - Первая категория 1,10- Высшая категория

**Положение о распределении стимулирующей
выплаты части фонда оплаты труда работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №28»**

**(Приложение №3 к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №28»)**

Пункт 2.1.9. «За эффективность достижения конкретных показателей качества выполненной работы» дополнить показателями результативности и качества работы для следующих профессий :

Показатели результативности и качества работы главного бухгалтера

Критерии:	Баллы	Баллы						Показатели	Средний балл
1. Результативность работы главного бухгалтера									
1. Своевременность предоставления ежемесячных, квартальных и годовых отчетов предителю.	0-2								
2. Достижение целевых значений по уровню средней заработной плате педагогических работников ДОУ, установленных Соглашением между ДО и ДОУ нарастающим итогом на отчетную дату.	0-2								
3. Положительная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг(сохранение достигнутого уровня)по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом.	0-2								
4. Положительная динамика целевого показателя части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя	0-2								
5. Своевременное и полное исполнение обязательств по уплате налогов в бюджеты различных уровней, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами.	0-2								
6. Обеспечение информационной открытости ДОУ.	0-2								
7. Выполнение ДОУ муниципального задания МЗ) на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).	0-2								
8. Целевое и эффективное использование бюджетных средств	0-2								
9. Отсутствие фактов нарушений действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных	0-2								

бюджетных средств									
Отсутствие фактов нарушений действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя.	0-2								
Профессиональная компетентность бухгалтера									
Повышение квалификации бухгалтера (курсы, семинары)	1 (за каждые)								
Уровень исполнительской дисциплины	1								
Отсутствие письменных жалоб на качество оказания муниципальных услуг, поступивших от населения учредителю и в надзорные органы и известные обобщенными (в том числе отсутствие жалоб родителей на некорректные действия в квитанциях за содержание детей в ДОУ).	1								
Экономное и бережное отношение к имуществу ДОУ.	0-2								
Исправное состояние всего оборудования и инвентаря.	0-2								
Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий, объяснительных, докладных других оснований)	0-5								

Показатели результативности и качества работы специалиста по охране труда

Критерии:	Баллы	Баллы						Показатели	Средний балл
1. Результативность работы специалиста по охране труда									
1.1. Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	0-2								
1.2. Организация подготовки работников в области охраны труда	0-2								
1.3. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда.	0-2								
1.4. Обеспечение информационной открытости ДОУ.	0-2								
1.5. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	0-2								
1.6. Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	0-2								
1.7. Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда	0-2								
1.8. Отсутствие фактов нарушений действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя.	0-2								

Профессиональная компетентность специалиста по охране труда									
Уровень исполнительской дисциплины	1								
Экономное и бережное отношение к имуществу У.	0-2								
Исправное состояние всего оборудования и инвентаря.	0-2								
Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)	0-5								

Показатели результативности и качества работы делопроизводителя

Критерии:	Баллы	Баллы						Показатели	Средний балл	
1. Результативность работы делопроизводителя										
1. Отсутствие ошибок в первичных документах. Своевременный прием и регистрация входящей корреспонденции, своевременная отправка исходящей документации	0-2									
2. Организация оформления, учета, передачи документов в архив. Организация хранения документов в архиве.	0-2									
3. Правильное и своевременное оформление документов в дела с учетом их специфики.	0-2									
4. Обеспечение информационной открытости ОУ.	0-2									
5. Обеспечение сохранности и защиты персональных данных сотрудников, воспитанников и родителей.	0-2									
6. Организация работы по учету, хранению и передаче заместителям руководителя документов текущего делопроизводства.	0-2									
7. Организация работы по ведению личных дел сотрудников	0-2									
8. Организация работы по ведению личных дел воспитанников										
9. Отсутствие фактов нарушений действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя.	0-2									
2. Профессиональная компетентность делопроизводителя										
2.1.Повышение квалификации делопроизводителя (тематические курсы, семинары)	1 (за каждые)									
2.2.Уровень исполнительской дисциплины	1									
2.3. Отсутствие письменных жалоб на качество оказания услуг, признанных обоснованными (в том числе отсутствие жалоб родителей).	1									
3. Экономное и бережное отношение к имуществу ДОУ.	0-2									
4. Исправное состояние всего оборудования и	0-2									

результативность	1-3 1 1								
ализация новых педагогических технологий, янный творческий поиск и новаторство в огической деятельности	2								
частье в инновационной деятельности	2								
дагогический стаж работы в ДОУ:									
до 5 лет	1								
до 15 лет	3								
до 25 лет	5								
свыше 25 лет	7								
35 лет	9								
личие квалификац. категории:									
- соответствие	3								
- 1 категория	5								
- высшая категория	7								
Молодой специалист (стаж работы – до 3 лет)	5								
4.Проведение мероприятий по повышению авторитета и имиджа ДОУ.									
частье педагогов в мероприятиях отдела зования:	1-20								
- в городских	1-7								
Участие в конкурсе «Педагог года» - 1 месяц	20								
в течение 1 года									
последующие месяцы уч. года	10								
Премия главы	15								
Результативность									
- в региональных, межрегиональных	3-5								
Результативность	10-15								
	5-7								
Участие воспитанников в мероприятиях (за ское):									
- в городских	2								
- в региональных	3								
результативность	1-3								
Выполнение работ сверх функциональных язанностей:									
городские (общественные мероприятия),	1								
уботники, ремонт в ДОУ,	2								
интенсивность и напряженность при подготовке к итским праздникам, соревнованиям и т. д.,	1-3								
опровождение детей на городские мероприятия									
4. РЗО	1-5								
5.Работа с семьей и социумом.									
1.Удовлетворенность родителей качеством бразовательных услуг (отсутствие обоснованных жалоб, участие родителей в жизни учреждения)	1-2								
2. Качество, содержание, сменяемость наглядной информации для родителей.	1								
5.3.Использование интерактивных форм работы с родителями (информация для сайта); не реже 1 раза в месяц, СМИ	1-2								
6.Профессиональная компетентность									
6.1.Наставничество	1								

чие или отсутствие дисциплинарных их взысканий, объяснительных, докладных их оснований)									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Показатели результативности и качества работы помощника воспитателя

Критерии:	Баллы	Баллы						Показатели	Средний балл
1. Результативность работы помощника воспитателя									
Обеспечение информационной открытости	0-2								
Обеспечение надлежащих санитарно-гигиенических условий помещений в учреждении (ежедневная уборка).	0-2								
Качественная организация питания воспитанников, выполнение норм выдачи	0-2								
Обеспечение выполнения требований электро- и тепловой безопасности	0-2								
Забота о снижении заболеваемости детей									
Оказание помощи воспитателю в режимных моментах.	0-2								
Отсутствие фактов нарушений действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя.	0-2								
Профессиональная компетентность помощника воспитателя									
1. Помощь педагогу в организации педагогического процесса (работа с подгруппой детей).	0-2								
2. Уровень исполнительской дисциплины	1								
3. Отсутствие жалоб родителей и педагогов.	1								
Экономное и бережное отношение к имуществу ОУ.	0-2								
Исправное состояние всего оборудования и инвентаря.	0-2								
Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание - наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)	0-5								

Показатели результативности и качества работы повара

Критерии:	Баллы	Баллы						Показатели	Средний балл	
1. Результативность работы помощника воспитателя										
1.1. Обеспечение информационной открытости ДОУ.	0-2									
1.2. Обеспечение надлежащих санитарно-гигиенических условий в помещениях кухни.	0-2									

отсутствие нарушений технологии приготовления пищи.	0-2								
творческий подход к оформлению приготовленных блюд.	0-2								
выполнение натуральных норм питания.									
обеспечение выполнения требований электро- и пожарной безопасности.	0-2								
отсутствие фактов нарушений действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя.	0-2								
Профессиональная компетентность помощника воспитателя									
уровень исполнительской дисциплины	1								
Отсутствие жалоб родителей и сотрудников.	1								
экономное и бережное отношение к имуществу ДОУ.	0-2								
исправное состояние всего оборудования и инвентаря.	0-2								
дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)	0-5								

Показатели результативности и качества работы младшего обслуживающего персонала

Критерии:	Баллы	Баллы						Показатели	Средний балл
1. Результативность работы младшего обслуживающего персонала									
1. Обеспечение информационной открытости ДОУ.	0-2								
2. Обеспечение надлежащих санитарно-гигиенических условий помещений ДОУ.	0-2								
3. Отсутствие нарушений технологии производственно – бытовых процессов.	0-2								
4. Оказание помощи педагогам в создании предметно – развивающей среды и эстетическом содержании прилегающей территории.	0-2								
1.5. Обеспечение выполнения требований электро- и пожарной безопасности.									
1.6. Отсутствие фактов нарушений действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя.	0-2								
2. Профессиональная компетентность младшего обслуживающего персонала									
2.1.Уровень исполнительской дисциплины	1								
2.2. Отсутствие жалоб родителей и сотрудников.	1								
3. Экономное и бережное отношение к имуществу ДОУ.	0-2								
4. Исправное состояние всего оборудования и инвентаря.	0-2								

лнительный повышающий или ающий балл на усмотрение УС (основание ние или отсутствие дисциплинарных х взысканий, объяснительных, докладных их оснований)	0-5								
---	-----	--	--	--	--	--	--	--	--

